



Loonwaarde meting

Subsidie op salaris
van werknemer met
arbeidsbeperking

Als uw nieuwe werknemer met arbeidsbeperking niet in staat is om de normale productiviteit te halen, kunt u subsidie op de loonkosten aanvragen. Met Dariuz meet u waar u recht op heeft.

**WERK
KRACHT**

Samen werken
aan werk

Wat is een loonwaardemeting?

De loonwaardemeting geeft precies aan wat het verschil in productiviteit is tussen een werknemer met een arbeidsbeperking en een reguliere collega. De werknemer met een arbeidsbeperking kan een lagere productiviteit hebben dan een collega die hetzelfde werk doet. Als werkgever zult u hem of haar, vanuit economisch oogpunt, minder willen betalen. Met de loonwaardemeting bepaalt Werkkracht nauwkeurig of u in aanmerking komt voor een subsidie op de loonkosten en hoe hoog deze kan zijn.

Waarom voor u?

1. De werknemer met een arbeidsbeperking heeft vaak belang bij een reële loonwaarde. Dit stimuleert zijn ontwikkeling binnen het werk en weet daardoor beter waar hij staat: de gewenste productiviteit wordt hopelijk dan sneller behaald.
2. We kunnen samen de balans opmaken. U kunt als werkgever de werkprestatie t.o.v. de beloning beter gelijktrekken op de werkvloer.
3. Onze maatschappij wenst om zoveel mogelijk mensen aan werk en inkomen te helpen. Op deze manier gaan wij effectief om met collectieve middelen.

Hoe werkt het?

Iedereen heeft belang bij een loonwaarde die objectief en betrouwbaar wordt vastgesteld.

Met verschillende methodes en vele jaren ervaring, heeft de organisatie Dariuz samen met TNO een wetenschappelijk onderbouwde meetmethode ontwikkeld. Dariuz wordt inmiddels door het merendeel van de werkgevers en SW-bedrijven (Sociale Werkplaats) in Nederland gebruikt.

Deze meetmethode geeft duidelijkheid over over een aantal zaken:

- # Hoe productief taken worden uitgevoerd en wordt vergeleken met wat gewenst is: tempo, kwaliteit, efficiency;
- # Hoe productief de arbeidsbeperkte is in vergelijking met een reguliere collega met dezelfde taken;
- # Welke vormen van (financiële) ondersteuning passend zijn;
- # Indien van toepassing: wat de hoogte van de loonkostensubsidie of loondispensatie moet zijn.

Ook krijgt u inzicht in wat u als werkgever kunt doen om de arbeidsbeperkte op het gewenste niveau te krijgen. Ten slotte krijgt u ook advies over hoe u die inzetbaarheid structureel maakt. Sterke en nuttige handvatten voor uw personeelsadviseur, omdat er vaak nog niet veel ervaring is met arbeidsbeperkten.

Loonkostensubsidie? Of Loondispensatie?

Voor uitkerende instanties is de loonwaardemeting een betrouwbaar instrument om vast te stellen of u als werkgever in aanmerking komt voor een vorm van subsidie op de loonkosten. Voor welke financiële tegemoetkoming u in aanmerking komt, hangt af van de wet waaronder de arbeidsbeperkte valt. In de Wajong wordt bijvoorbeeld gewerkt met loondispensatie. Voor mensen in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) of Participatiewet wordt gebruik gemaakt van loonkostensubsidie. Hieronder vallen ook mensen met een bijstandsuikering, oudere werklozen en de mensen onder de Algemene Nabestaandewet. Het verschil tussen beide vormen zit hem in de manier waarop de aanvulling op het loon gegeven wordt. Uitgangspunt voor de berekening is het minimumloon; niet het salaris dat u wellicht van plan bent om te betalen.

Loonkostensubsidie

Als werkgever betaalt u al werknemer minimumloon. Het verschil tussen de loonwaarde en het minimumloon ontvangt u als werkgever in de vorm van loonkostensubsidie.

Loondispensatie

Als werkgever betaalt u de werknemer een loon op basis van de loonwaardemeting. De werknemer krijgt daarnaast een aanvulling op dit loon vanuit de uitkering - dit wordt apart overgemaakt.



Voorbeelden uit de praktijk

Administratief medewerker Niels

Stel dat u Niels in dienst neemt voor de uitvoering van enkele administratieve taken: bellen, post rondbrengen, bezoek ophalen en wegbrengen, vergaderruimtes klaarzetten, enz. Niels zijn productiviteit is vastgesteld op 60%. Voor de verschillende werkzaamheden heeft hij wat meer tijd nodig en soms vergeet hij weleens wat. Een loonwaardemeting wordt dan voor Niels vastgesteld op 60%. Omdat Niels een uitkering uit de Participatiewet krijgt, betaalt u als werkgever een regulier salaris en krijgt u 40% van de loonkosten terug in de vorm van subsidie. Als Niels een Wajonger was geweest, dan mocht u als werkgever 60% van het salaris uitbetalen en zou UWV het inkomen van Niels aanvullen. In beide gevallen wordt de berekening gedaan op basis van het minimumloon.

Anna, voor feesten en partijen

Stel dat u een eigen cateringbedrijf heeft en vooral buffetten voor feesten regelt. U neemt Anna aan die een Wajong-status heeft. Zij bereidt eten en verricht inpak- en schoonmaakwerkzaamheden, maar ze werkt langzamer dan uw andere medewerkers. Ook maakt zij af en toe een foutje waardoor een portie saus of soep weggegooid moet worden. Daarnaast heeft Anna meer begeleiding nodig. De loonwaarde-expert stelt de loonwaarde vast op 70%. U betaalt Anna volgens het wettelijk minimumloon, maar in dit geval krijgt u toestemming om onder het wettelijk minimumloon te betalen: u betaalt Anna 70%. Het UWV vult het salaris van Anna aan tot 100%.

Het proces van loonwaardebepaling

Een gecertificeerde arbeidsexpert van Werkkracht stelt een betrouwbare loonwaarde vast. De resultaten worden vertaald naar een arbeidsprestatiewaarde: een percentage gebaseerd op het complete takenpakket van de werknemer. De arbeidsexpert schets een verwachting over de mogelijke loonontwikkeling en geeft een advies over de planning van het vervolgonderzoek.

Het eindrapport geeft u inzicht in:

- # de duurzaamheid van de plaatsing;
- # de omvang van aanvullende kosten;
- # of en hoe de loonwaarde en duurzaamheid verhoogd kunnen worden.

Let op: de loonwaarde kan alleen voor een concreet takenpakket vastgesteld worden. Dezelfde persoon kan met een gewijzigd takenpakket een andere productiviteit hebben, en dus ook een andere loonwaarde. Het begrip loonwaarde is dynamisch en staat in relatie tot zowel de functie, als de tijd. Uw nieuwe werknemer kan zich namelijk natuurlijk ontwikkelen.

Hoe kunt u aan de slag?

Werkkracht helpt u, samen met het Servicepunt regio FoodValley, bij het hele proces van werving en selectie, plaatsing en begeleiding van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Natuurlijk geheel kosteloos. Onderdeel van dat traject kan de loonwaardemeting zijn. Op basis daarvan kan Werkkracht voor u aan de slag met een eventuele subsidie van de loonkosten.

Neem contact op!

Neem contact op met Werkkracht en ga eens vrijblijvend in gesprek met één van onze accountmanagers om te kijken of een loonwaardemeting iets voor u is. Iedereen een kans, onderneem met uw hart!

Bent u al Mentorwijs?

Een nieuwe werknemer op de werkvloer met een arbeidsbeperking kan soms lastig zijn. Ze hebben meer ondersteuning nodig, er wordt meer gevraagd van uw communicatievaardigheden en moet u omgaan met psychische beperkingen.

Hoe pakt u dit aan? Met de gratis training Mentorwijs gaat u met de trainers en andere werkgevers interactief aan de slag. Jullie wisselen kennis en ervaringen uit en in de vijf trainingen ontvangt u handvatten die u direct in de praktijk kunt brengen.

U leert kritisch te kijken naar uw communicatie- en leiderschapsstijlen. U gaat aan de slag met duidelijke instructies voor de werknemer met een arbeidsperking.

Paul (Locatiemanager Zo-Vital CHE)

“Ik merk in de begeleiding dat Werkkracht het echt secuur aanpakt. Nu onze collega's getraind zijn met de Mentorwijs-methode zien we een enorm verschil. Daar word ik enthousiast van.”

Meer weten?

Dit whitepaper is gepubliceerd op de website van Werkracht.

Via onderstaande links vindt u meer informatie over Loonwaardemeting. U kunt dit whitepaper met uw netwerk delen via de link op www.werkracht.nl.

Heeft u vragen? Bel dan met Werkracht op **088 00 76 111** of stuur een e-mail naar info@werkracht.nl

Dariuz

www.dariuz.nl

Werkgevers Servicepunt Regio Foodvally

www.wsp-regiofoodvalley.nl

Werkracht daagt u uit!

Op onze website ontdekt u diverse whitepapers, artikelen en factsheets. Durft u op een andere manier te denken en uw bedrijf sociaal inclusief in te richten?

Ga naar www.werkracht.nl

**WERK
KRACHT**

